

BANTESZ Állattenyésztő és Növénytermesztő Feldolgozó, Értékesítő Szövetkezet ALAPSZABÁLYA

Hatályos: 2015. december 07.

Jelen Alapszabályt a Szövetkezet alapító tagjai – összhangban a 2015. december 07. napján tartott közgyűléssel – módosítani kívánják. A Szövetkezet a tagok vagyoni hozzájárulásából álló, tőkével alapított, a nyitott tagság és a változó tőke elvei szerint működő, a tagok gazdasági és társadalmi szükségleteinek kielégítésére irányuló tevékenységet végző jogi személy.

Elhatározva a *BANTESZ Állattenyésztő és Növénytermesztő Feldolgozó, Értékesítő Szövetkezet* 2013. március 30. napján kelt Alapszabályának módosítását – a **Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény** (a továbbiakban: **Ptk.**), a **Szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény** (a továbbiakban: **Szövetkezeti tv.**) rendelkezéseinek megfelelően - a 2015. december 07. napján tartott közgyűlésén hozott határozattal elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalása céljából, alulírott helyen és feltételekkel, az alábbi tartalommal.

I.

A Szövetkezet adatai

1. A Szövetkezet elnevezése: ***BANTESZ Állattenyésztő és Növénytermesztő Feldolgozó, Értékesítő Szövetkezet***
2. A Szövetkezet rövidített elnevezése: ***BANTESZ Szövetkezet***
3. A Szövetkezet székhelye: 3527 Miskolc, Zsigmondy Vilmos u. 2. sz. C. épület IV. emelet 408. szoba
4. A Szövetkezet fióktelepe: 3574 Bócs, 940 hrsz.
5. A Szövetkezet működési területe: Magyarország
6. A Szövetkezet határozatlan időre jön létre.

II.

A Szövetkezet célja, tevékenysége

A Szövetkezet célja

A Szövetkezet alapvető célja, ezen alapszabály által meghatározott tevékenységi körben a munkahelyteremtés, a mezőgazdasági állattenyésztés és növénytermesztés kistermelők útján való újraindítása, a fiatal gazdálkodók munkalehetőséghez juttatása.

Tagjai számára elősegíti az állat- és növénytermesztés nyereséges gazdálkodásához szükséges anyagok és eszközök beszerzését.

Tagjai számára előírja az állat- és növénytermesztés követelményeit, a produktum megfelelő minőségének biztosítása érdekében.

A szövetkezet tevékenysége

A Szövetkezet főtevékenység: **TEÁOR 0149*08 Egyéb állat tenyésztése**

Amennyiben a Szövetkezet olyan tevékenységet kíván végezni, amelynek folytatását jogszabály hatósági engedélyhez köti, e tevékenység megkezdése előtt igazolja a hatósági engedély meglétét.

III.

A Szövetkezet vagyona, gazdálkodása

A tagok vagyoni hozzájárulása

A Szövetkezet tőkéje a tagok vagyoni hozzájárulása által szolgáltatott érték. A Szövetkezet tőkéjének alapításkori nagysága: 2.000.000,- Ft, azaz Kétmillió forint.

A Szövetkezet egyes tagjai által szolgáltatott minimális vagyoni hozzájárulás: 50.000,- Ft. A tagok vagyoni hozzájárulása kizárólag készpénzből áll.

Az alapító tagok pénzbeli vagyoni hozzájárulásuk harminc százalékát kötelesek a jelen alapszabály aláírását követő 8 napon belül teljes egészében a Szövetkezet rendelkezésére bocsátani, a fennmaradó részt pedig egy éven belül kötelesek a Szövetkezet részére befizetni.

A Szövetkezet működésében személyes közreműködést nem vállaló tag a vagyoni hozzájárulásának egészét köteles a nyilvántartásbavételi kérelem benyújtásáig szolgáltatni.

Az alapító tagok nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásukat kötelesek az alapszabály aláírását követő egy éven belül teljes egészében szolgáltatni.

A Szövetkezethez később csatlakozó tagok – amennyiben nem valamely kilépő tag vagyoni részesedését szerzik meg, – kötelesek a tagfelvételi kérelem benyújtásának időpontjától számított 8 napon belül pénzbeli vagyoni hozzájárulásukat teljes egészében befizetni vagy szolgáltatni.

A Szövetkezethez később csatlakozó tagjainak a vagyoni hozzájárulása nem haladhatja meg a tőke 15 %-át, míg a nem természetes személy tagok vagyoni hozzájárulásának összege pedig a tőke harmadát.

A Szövetkezethez később csatlakozó tag más formájú vagyoni hozzájárulást is teljesíthet, ami lehet gazdasági hasznosításra alkalmas ingatlan illetve bármilyen állóeszköz, valamint a Szövetkezetnek nyújtott tagi kölcsön.

A tag munkavégzésre, személyes közreműködésre vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként nem vehető figyelembe.

A tag a tagsági jogviszonyon alapuló jogokból és kötelezettségekből álló szövetkezeti részesedését vagy annak egy hányadát a Szövetkezet más tagjára vagy a Szövetkezetbe tagként belépni kívánó személyre átruházhatja. Az átruházó szerződést írásba kell foglalni.

A Szövetkezet a vagyonával, a használatába, rendelkezésébe kapott vonyi eszközökkel gazdálkodik. Az adózott eredményét a hatályos jogszabályi keretek között a saját működésére, a tagok magángazdálkodásának előmozdításra használhatja. A Szövetkezett adózott eredményének 5%-a az Igazgatóság működéséhez való hozzájárulás jogcímén kerül felhasználásra.

A működési költség-hozzájárulás mértéke tagonként és évente legalább 1000,- Ft, de mindenkor a tárgyévben értékesített termék bruttó értékének 1%-a.

A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása

Ha a tag az alapszabályban, vagy a tagfelvételi kérelemben vállalt vagyoni hozzájárulását az előírt időpontig nem szolgáltatja, az ügyvezetés harmincnapos határidő tűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a tagot a teljesítésre.

A harmincnapos határidő eredménytelen elteltével a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő tag tagsági jogviszonya a határidő lejáratát követő nappal megszűnik. A tagsági jogviszony megszűnését, az ügyvezetésnek a volt taggal közölnie kell. A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztásával a szövetkezetnek okozott kárért a volt tag a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel.

Semmis az alapszabály olyan rendelkezése, amely a vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztása esetére az e törvényben meghatározottnál a tagra nézve enyhébb következményeket ír elő.

Befektető tag

A Szövetkezetnél sor kerülhet befektető tag felvételére. A felvételtől a Közgyűlés dönt. A felvételi kérelmet az Igazgatóság – javaslatával ellátva - terjeszti a Közgyűlés elé.

A befektető tagok létszáma nem haladhatja meg a tagság létszámának 10 %-át.

Pótbefizetés

Az alapszabály feljogosítja a Közgyűlést arra, hogy a Szövetkezet veszteségének fedezésére pótbefizetési kötelezettséget ír elő, a tagok vagyoni hozzájárulásuk arányában, évente legfeljebb egy alkalommal kötelezhetők pótbefizetésre, azzal, hogy a pótbefizetés mértéke alkalmanként nem haladhatja meg a tag vagyoni hozzájárulásának húsz százalékát. A befizetést a döntéstől számított 30 napon belül kell teljesíteni a Szövetkezet pénztárába.

A veszteség pótlásához nem szükséges pótbefizetéseket a tagok részére vissza kell fizetni; a visszafizetésre a vállalt vagyoni hozzájárulás szolgáltatása után kerülhet sor.

A pótbefizetés elmulasztására a vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

Tagi kölcsön

A Szövetkezet tagja a szövetkezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat (tagi kölcsön), ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni hozzájárulását már teljesítette.

A Szövetkezet számára nyújtott tagi kölcsönt csak a szövetkezet céljainak megvalósítására szabad felhasználni.

A tagi kölcsön nyújtásának elveit a Közgyűlés határozza meg, annak igénybevételi lehetőségét, felhasználásának és visszafizetésének rendjét meghatározó szabályzatot az igazgatóság fogadja el.

A tagi kölcsön mértékét, lejáratát, nyújtásának, visszafizetésének, felmondásának rendjét és a kamat mértékét meghatározó szabályzat alapján a kölcsönről szóló közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni. A tagi kölcsönre adott kamat mértéke nem haladhatja meg a kölcsönszerződés időpontjában érvényes jegybanki alapkamat mértékét.

A szövetkezetnek nyújtott tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét.

IV.

A Szövetkezet szervezete és szerveinek működésére vonatkozó főbb szabályok

A Szövetkezet szervei:

- Közgyűlés
- Igazgatóság

- Felügyelőbizottság

A Közgyűlés

A Szövetkezet legfőbb szerve a Közgyűlés. A Közgyűlésen a Szövetkezet valamennyi tagja részt vehet.

A Szövetkezet Közgyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- az alapszabály módosítása;
- a vezető tisztségviselőknek, valamint a felügyelőbizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- a Szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről szóló döntés meghozatala;
- a beszámoló elfogadása és az adózott eredmény felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- a Szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntés meghozatala;
- a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- a Szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- a pótbefizetés elrendelése (opcionális)
- a tagot kizáró határozat felülvizsgálata
- döntés a Szövetkezet vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról
- döntés a Szövetkezet szövetségbe történő belépésről illetőleg az abból történő kilépésről
- döntés a befektető tag felvételéről
- a tagsági viszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a vagyoni hozzájárulás névértékén felüli összegének kifizetési időpontjának megállapítása.

A Közgyűlésen a vagyoni hozzájárulások arányától függetlenül, minden tagnak egy szavazata van.

A Közgyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni. A Közgyűlést – annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően – a napirend közlésével, írásban, névreszóló meghívóval, az igazgatóság jogosult és köteles összehívni.

A Közgyűlési meghívó az általánosan kötelező tartalmi elemeken túl tartalmazza:

- a) küldöttgyűlés vagy részközgyűlések tartása esetén az erre a körülményre történő utalást; és
- b) határozatképtelenség esetére a megismételt közgyűlés időpontját, helyét és az eltérő határozatképeségi szabályokra vonatkozó figyelemfelhívást.

A Közgyűlés napirendjére tűzött ügyekre vonatkozóan az igazgatóság a tagnak - kérelmére - köteles felvilágosítást adni.

A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet napirendre kell tűzni. Az indítványt legkésőbb a Közgyűlés megtartását 8 nappal megelőzően kell benyújtani az igazgatóságnak. Az így kiegészített napirendet a tagoknak a közgyűlés időpontját legalább 3 nappal megelőzően meg kell küldeni.

A Közgyűlésen az igazgatóság elnöke, akadályoztatása esetén az igazgatóság ezzel megbízott tagja elnököl.

A nem szabályosan összehívott vagy megtartott Közgyűlésen elfogadott és ebből az okból érvénytelen határozat az elfogadásának időpontjára visszamenő hatállyal érvényessé válik, ha a határozatot a Közgyűlés napjától számított 30 napon belül valamennyi tag egyhangúlag érvényesnek ismeri el.

A tag jogosult a Közgyűlés napirendjére felvett ügyekkel összefüggésben indítványt tenni és az ügyekről szavazni.

Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság elnöke vagy tagja, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. A képviselő a Közgyűlésen több tag képviselőre is jogosult, de az egy képviselő által képviselt tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok tíz százalékát.

A Közgyűlés határozatképessége

A Közgyűlés a tagok legalább a felének jelenléte esetén határozatképes.

Ha a Közgyűlés határozatképtelen, a megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, ha azt az eredeti időpontot nyolc nappal követő időpontra hívják össze.

A Közgyűlés a határozatokat nyílt szavazással hozza meg; a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottság tagjai megválasztásáról és visszahívásáról titkos szavazással dönt.

A szavazatok 2/3-át kitevő szavazattöbbség szükséges:

- döntés a Szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról
- döntés a befektető tag felvételéről
- döntés a pótbefizetés elrendeléséről

Az alapszabály módosításához a jelenlévők legalább kétharmadának és valamennyi tag felének a szavazata szükséges.

A Szövetkezet egyesülésének, szétválásának, gazdasági társassággá történő átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének elhatározásához az összes tag legalább kétharmadának szavazata szükséges.

Az ügyvezetés köteles gondoskodni arról, hogy a Közgyűlésről jegyzőkönyv készüljön. A jegyzőkönyv tartalmazza a Közgyűlés helyét és idejét, a jelenlévőket, továbbá a taggyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat, valamint az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, a szavazástól tartózkodókat vagy az abban részt nem vevőket.

A jegyzőkönyv mellékletét képezi a jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok.

A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyvet hitelesítő két szövetkezeti tag írja alá.

Bármely tag betekinthez a Közgyűlés jegyzőkönyvébe és saját költségére kérheti az igazgatóságtól a jegyzőkönyv kivonatának vagy másolatának a kiadását.

Az Igazgatóság

A Szövetkezet ügyvezetését 3 tagú Igazgatóság látja el.

Az Igazgatóság tagjait a közgyűlés 5 évre titkos szavazással választja meg a szövetkezet fennállásának határozott idejére.

A közgyűlés az Igazgatóság tagjai közül 5 éves időtartamra elnököt választ. Az Igazgatóság elnöke a Szövetkezet képviselőre önállóan jogosult.

Az Igazgatóság kettő tagja a Szövetkezet képviselőre együttesen jogosult.

Az Igazgatóság elnöke és az Igazgatóság valamely más tagja a Szövetkezet bármely tagját írásban feljogosíthatja a Szövetkezet képviselőre.

Az Igazgatóság köteles a Szövetkezet tagnyilvántartásának vezetésére.

Az Igazgatóság jogait és feladatait testületként gyakorolja.

Az Igazgatóság ügyrendjét az első ülésén, maga állapítja meg.

Az Igazgatóság határozatképes, ha legalább a tagok kétharmada jelen van. Határozatait a jelen lévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza meg. Az Igazgatóság üléseit az elnök vagy az általa megbízott igazgatósági tag hívja össze az ülése előtt legalább 8 nappal.

Az Igazgatóság hatáskörébe tartozik a döntés mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály vagy az alapszabály nem utal a Közgyűlés vagy a Felügyelőbizottság hatáskörébe.

Az Igazgatóság gondoskodik a Közgyűlés összehívásáról, valamint a Közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az Igazgatóság köteles a tevékenységéről, a Szövetkezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról legalább évente egyszer a Közgyűlés, és legalább háromhavonta a Felügyelőbizottság részére jelentést készíteni.

Az Igazgatóság elnöke és tagjai tekintetében a munkáltatói jogokat a Közgyűlés gyakorolja. Az Igazgatóság köteles szabályzatot elfogadni a munkáltatói jogok gyakorlásáról.

A Szövetkezet Igazgatóságának tagjai:

Az Igazgatóság elnöke: **Medve István** szül. Medve István (születési hely, idő: Vatta, 1946.08.13., anyja neve: Szabó Edit, lakcíme: 3521 Miskolc, Miskolci utca 80.)

Az Igazgatóság tagja: **Lakatos János** szül. Lakatos János (születési hely, idő: Kassa, 1944.11.01., anyja neve: Jangó Gizella, lakcíme: 3847 Hernádvécse, Kossuth Lajos utca 34.)

Az Igazgatóság tagja: **Lakatos Róbert** szül. Lakatos Róbert (születési hely, idő: Fehérgyarmat, 1987.11.12., anyja neve: Bíró Éva, lakcíme: 4913 Panyola, Szombathelyi utca 95.)

A Szövetkezetet az Igazgatóság elnöke valamint az Igazgatóság tagjai képviselik harmadik személyekkel szemben, továbbá a bíróságok és más hatóságok előtt. Az Igazgatóság elnökének és az igazgatóság tagjainak cégjegyzési joga önálló.

A Felügyelőbizottság

A Szövetkezet ügyvezetését 3 tagú Felügyelőbizottság látja el.

A Felügyelőbizottság elnökét és tagjait a Közgyűlés 5 évre szótöbbséggel, titkos szavazással a Szövetkezet fennállásának határozott idejére választja meg.

A Felügyelőbizottság tagjai közül elnököt választ.

A Felügyelőbizottság ügyrendjét az első ülésén, maga állapítja meg.

A Felügyelőbizottság határozatképes, ha tagjainak a 2/3-a jelen van. Határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza meg.

A Közgyűlés kizárólag a Felügyelőbizottság véleményének birtokában dönthet az éves beszámoló elfogadása tárgyában.

A Szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a Szövetkezet iratiba betekinthez.

Felhívja az Igazgatóságot, hogy az a jogszabályoknak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el.

Indítványozhatja az Igazgatóság egészének vagy egyes tagjainak visszahívását, felelősségre vonását továbbá a közgyűlés összehívását.

Összehívhatja a közgyűlést, ha az Igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelezettségének.

Az Igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekét súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést.

Számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szervezetet gazdálkodásáról, e nélkül a számviteli törvény szerinti beszámoló tárgyában érvényes határozat hozható.

Javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására.

Büntető feljelentést tesz a szervezetet vezető tisztségviselője ellen.

A Szövetkezet Felügyelőbizottsága:

A Felügyelőbizottság elnöke: **Tallár Miklós** Szül. Tallár Miklós (születési hely, idő: Abaújszántó 1962.05.28., anyja neve: Molnár Klára, lakcíme: 3900 Szerencs Veres P. út 18.)

A felügyelőbizottság tagja: **Urbán Lajos** szül. Urbán Lajos (születési hely, idő: Miskolc, 1949.07.13., anyja neve: Ortó Mária, lakcíme: 3874 Hernádvécsé, Kossuth utca 33.)

A Felügyelőbizottság tagja: **Szabó Ferenc** szül. Szabó Ferenc (Születési hely, 1981.06.09., Anyja neve: Kémeri Klára, lakcíme: 3525 Miskolc, Sellő utca)

A Szövetkezet vezető tisztségviselőire vonatkozó rendelkezések

A Szövetkezet vezető tisztségviselői az Igazgatóság elnöke és tagjai vagy az Igazgató elnök.

A Szövetkezet vezető tisztségviselője a Szövetkezet tagja lehet. A Szövetkezet jogi személy tagja az ügyvezetést az általa kijelölt természetes személy útján látja el.

Vezető tisztségviselőnek csak nagykorú természetes személy választható meg, ideértve a jogi személy illetőleg jogi személyiség nélküli gazdasági társasági tagokat a szervezetnél képviselő természetes személyeket is.

A vezető tisztségviselői megbízás az érintett személy által való elfogadással jön létre. Vezető tisztségviselő a szervezet belső működése körében a Szövetkezettel illetve annak szerveivel, valamint más tisztségviselőivel kapcsolatos feladatokat csak személyesen láthatja el, képviselőnek nincs helye.

Vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró és összeférhetlenségi okok

A jogi személy vezető tisztségviselőjével szembeni kizáró okokon túl nem lehet Szövetkezet vezető tisztségviselője az a személy, akinek közeli hozzátartozója vagy élettársa a Szövetkezet vezető tisztségviselője vagy felügyelőbizottsági tagja.

A Szövetkezet vezető tisztségviselője - a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével - nem szerezhet részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan Szövetkezetben és gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a Szövetkezet, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított 15 napon belül köteles e tényről értesíteni azokat a Szövetkezeteket és gazdasági társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelőbizottsági tag.

Nem lehet vezető tisztségviselő a Szövetkezetben:

- Aki nem tagja a Szövetkezetnek, illetőleg nem a jogi személy vagy jogi személyiség nélküli gazdasági társaság tag képviselője kivéve, ha a Szövetkezet főtevékenysége különös szakértelmet feltételező irányítást igényel és ugyanakkor a Szövetkezet sajátosságának megfelelően nem különíthető el a demokratikus irányítás és a szervezeteti tevékenység irányítása.
- Akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett.
- Akit a bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték mindaddig, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.

- Akit valamely foglalkozástól jogerős ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt, az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató Szövetkezetnél.
- Aki olyan Szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, melyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig.
- Aki olyan Szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, melyet felszámolási eljárás folytán megszüntettek, a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig.
- Aki az alapszabályban előírt szakmai követelményeknek nem felel meg.
- A Szövetkezet Igazgatóságának elnöke és tagja nem lehet egyidejűleg a Felügyelőbizottság tagja.

A vezető tisztségviselő és hozzátartozója - a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével - nem köthet saját nevében vagy saját javára a Szövetkezet főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

A Közgyűlés az Igazgatóság működésének felfüggesztése esetén kijelölheti a Felügyelőbizottság egyik tagját arra, hogy ellássa az Igazgatóság ügyvezetési feladatait. Az Igazgatóság hatáskörében eljáró Felügyelőbizottsági tag ezen időszakban a Felügyelőbizottság munkájában nem vehet részt.

Az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok megsértésével a Szövetkezetnek okozott kár megtérítésére vonatkozó igényt a Szövetkezet a kár bekövetkeztétől számított egy éven belül érvényesítheti a vezető tisztségviselővel szemben.

A vezető tisztségviselő eljárása

A vezető tisztségviselő a Szövetkezet ügyvezetését a Szövetkezet érdekeinek elsődlegessége alapján, önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, az alapszabálynak és a Közgyűlés határozatainak van alávetve. A vezető tisztségviselőt a Szövetkezet tagja nem utasíthatja, és hatáskörét a Közgyűlés nem vonhatja el.

A jogszabályok, az alapszabály, a Közgyűlés által hozott határozatot illetőleg kötelezettségeik vétkes megszegésével a Szövetkezetnek okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint egyetemlegesen felelnek a Szövetkezettel szemben akkor is, ha a szövetkezettel munkaviszonyban állnak.

Nem terheli a felelősség azt a vezető tisztségviselőt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott és a tiltakozást a Felügyelőbizottságnak bejelentette.

A Szövetkezet jogutód nélküli megszűnése után a Szövetkezet vezető tisztségviselőivel szemben e minőségükben a Szövetkezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt - a Szövetkezet nyilvántartásból való törlésétől számított egyéves jogvesztő határidőn belül - a törlés időpontjában tagsági jogviszonyban állók érvényesíthetik. A tag a kártérítési igényt a Szövetkezet megszűnésekor felosztott vagyonból őt megillető rész arányában érvényesítheti.

Ha a Szövetkezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követeléseik erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a szövetkezet vezető tisztségviselőjével szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha a vezető tisztségviselő a Szövetkezet fizetéseképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnik

- a megbízatás időtartamának lejártával
- a vezető tisztségviselő halálával
- lemondással
- a Közgyűlés általi visszahívással
- a tagsági jogviszony megszűnésével, kivéve ha a tisztség ellátásához a tagsági jogviszony nem szükséges
- ha az összeférhetlenséget kizáró okot annak felmerülésétől számított 30 napon belül nem szünteti meg.

A vezető tisztségviselő a tisztségéről bármikor lemondhat. Ha a Szövetkezet működőképessége szükségessé teszi, a lemondás legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá, kivéve ha a közgyűlés az új vezető tisztségviselő megválasztásáról már e határidő leteltét megelőzően döntötték. A lemondás hatályának időpontját – az előbbi kereteken belül – a Felügyelőbizottság állapítja meg.

A lemondás hatályossá válásáig a vezető tisztségviselő köteles a halaszthatatlan döntéseket meghozni illetve döntések meghozatalában részt venni.

V. Tagsági jogviszony

A Szövetkezet a nyitott tagság elve alapján működik. A Szövetkezet tagja lehet bárki, aki a 14. életévét betöltötte, abban az esetben, ha a törvényes képviselője ehhez hozzájárul. A Szövetkezet alapszabályát továbbá a termelői csoportokról szóló hatályos rendeletben foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el és a minimum vagyoni hozzájárulást határidőben teljesíti.

A Szövetkezetnek jogi személy is lehet tagja. A jogi személy tag jogai és kötelezettségei – a személyes közreműködést és tisztségviselést kivéve – azonosak a természetes személy tagokéval. A jogi személyek száma nem érheti el a taglétszám 20 %-át.

Tagfelvétel

Tagfelvételi kérelmet írásban az Igazgatósághoz kell előterjeszteni. Az Igazgatóság a soron következő ülésen dönt a felvételtől és arról a kérelmezőt 15 napon belül értesíti.

A felvételt elutasító döntés esetén a kérelmező felülvizsgálatért a Közgyűléshez fordulhat a közlés kézhezvételétől számított egy hónapon belül. Elutasító döntés esetén a jogszabálysértés vagy alapszabálysértés esetén jogorvoslatnak van helye, a kérelmező felülvizsgálatért a bírósághoz fordulhat. Erről a kérelmezőt tájékoztatni kell.

A felvételt elutasító határozat megváltoztatásáról – szemben az elutasított személy kérelmére – a legközelebbi Közgyűlésen dönthet. A Közgyűlés igenlő határozata esetén a tagsági jogviszony határozat meghozatalának napját követően az egyéb szabályok szerint jön létre, ha a tag a vagyoni hozzájárulását vagy annak alapszabályban meghatározott hányadát a Szövetkezet részére befizette.

A Szövetkezetbe tagként belépni kívánó személy nem köteles vagyoni hozzájárulás teljesítésére annyiban, amennyiben más tag a szövetkezeti részesedését vagy annak egy hányadát rá átruházta. Személyes közreműködés vállalása esetén a tagfelvételi kérelemben annak tartalmát is meg kell határozni.

Tagnyilvántartás

A Szövetkezet a tagokról nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a tag nevét és lakcímét vagy - nem természetes személy tag esetén - székhelyét, a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját. A tagnyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.

A tagok alapvető jogai

A Szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül, azonos jogok illetik meg.

A Szövetkezet nyereségét a tagok között fel lehet osztani. A Szövetkezet nyereségének a felét a tagok között személyes közreműködésük arányában kell felosztani.

Az Alapszabály által a tagok számára biztosított további jogok:

- igénybe veheti a Szövetkezet által biztosított szolgáltatásokat, élvezni a szövetkezés egyéb előnyeit
- a Szövetkezeten keresztül értékesített termékének értéke és az igénybe vett szolgáltatás ellenértékének, valamint a vagyoni hozzájárulásának arányában részesülni a gazdálkodás eredményéből
- tanácskozási szavazati joggal részt venni a közgyűlésen
- tisztséget viselni a Szövetkezetben (a jogi személy tag képviselőjét ez a jog nem illeti meg)
- tisztségviselőktől és vezetőktől felvilágosítást kérni a szövetkezetet érintő bármely kérdésben
- bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet illetve annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a hatályos szövetkezeti törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozattal való tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt a Szövetkezet ellen kell megindítani.

A keresetindításnak – a tag kizárására vonatkozó határozat kivételével – nincs halasztó hatálya, de a bíróság a határozat végrehajtását felfüggesztheti

A jogsértő határozat felülvizsgálata nyomán hozott bírósági határozat hatálya azokra a tagokra is kiterjed, akik a bírósági eljárásban nem vehettek részt

A tagok kötelezettségei

A tagok kötelezettségei:

- vagyoni hozzájárulás névértékének megfelelő részesedést szerezni és annak összegét befizetni
- az általa előállított terméket a termelői csoporton belül értékesíteni, melyre gazdasági évenként a Szövetkezettel köt külön megállapodást
- a Közgyűlés által elfogadott termékkörökben a termeléshez szükséges eszközök és anyagok szövetkezeten keresztül történő beszerzése
- részt venni a szövetkezet tevékenységében
- jelölés esetén egyszeri megbízást elfogadni
- a Szövetkezet alapszabályának és más szabályzatainak betartása
- a Szövetkezet szervei által hozott döntések végrehajtása
- a Szövetkezet szolgáltatási díjának megfizetése
- védeni a Szövetkezet érdekeit és jó hírnevét
- a működési költség hozzájárulást megfizetni.

A tag jogait és kötelezettségeit részleteiben a tag és a Szövetkezet közötti tagi megállapodás, valamint a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

A tagsági jogviszony megszűnése

A tagsági jogviszony megszűnik, ha

- a) a tag a Szövetkezetből kilép;
- b) a tag a vagyoni hozzájárulását vagy pótbefizetési kötelezettségét - az alapszabályban, illetve közgyűlési határozatban meghatározott időpontig - nem teljesítette;
- c) a tag meghal vagy megszűnik;
- d) a bíróság a tagot kizárja;
- e) a Szövetkezet átalakulással, egyesüléssel, szétválással vagy jogutód nélkül megszűnik.

A tag kilépése

A kilépési szándékot az Igazgatóságnak írásban kell bejelenteni. A kilépési szándék bejelentése és a tagsági viszony megszűnése között három hónapnak kell eltelnie.

A tag kizárása

A Szövetkezet tagja - a Szövetkezetnek az érintett tag ellen indított keresete alapján - bírósági határozattal a Szövetkezetből kizárható, ha a Szövetkezetben való maradása a Szövetkezet céljainak elérését nagymértékben veszélyeztetné.

A Szövetkezet Igazgatósága kizárhatja azt a tagot, aki – neki felróható módon -:

- a Szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít,
- a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek harminc nap alatt felszólítás ellenére sem tesz eleget,
- ha a tag bizonyítottan nem tartja be az alapszabályt, a tagi megállapodás rendelkezéseit és a Szövetkezet szerveinek döntéseit és a termelői csoportokra vonatkozó jogszabályi előírásokat,
- ha a tag neki felróható okból nem teljesíti a Szövetkezettel szemben vállalt kötelezettségeit – a működési költség hozzájárulás fizetési kötelezettségének nem tesz eleget.

Kizárás esetén a tag tagsági jogviszonya megszűnik.

A tag kizárása iránti kereset megindításához a Közgyűlés az összes tag legalább kétharmados szótöbbségével meghozott határozata szükséges. Az érintett tag ebben a kérdésben nem szavazhat.

A kizárás okait megjelölő keresetet a Közgyűlés határozatának meghozatalától számított tizenöt napos jogvesztő határidőn belül kell megindítani.

A bíróság az érintett tag tagsági jogait - kérelemre - a bíróság jogerős döntéséig felfüggesztheti, ha a tagsági jogok gyakorlása a Szövetkezet súlyos érdeksérelmével járna. A felfüggesztés a tag nyereségre vonatkozó igényét nem érinti.

A tagsági jog felfüggesztésének időtartama alatt az alapszabály nem módosítható, más tag kizárása nem kezdeményezhető, és nem hozható döntés a Szövetkezet átalakulásáról, egyesüléséről, szétválásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről.

Elszámolás a tagsági jogviszony megszűnésekor

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a tagot vagy jogutódját a vagyoni hozzájárulásának értéke, valamint a tagsági jogviszony időtartama alatt keletkezett, a vagyoni hozzájárulásra jutó saját tőke - lekötött tartalékkal csökkentett - összege illeti meg, abban az esetben, ha az a veszteség fedezésére nem került felhasználásra.

Az összeg a tagsági jogviszony megszűnését követő, számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó Közgyűlés napjától számított 30 napon belül kerül kiadásra. Ha az elszámolás alapjául szolgáló összeg a névértéket meghaladja, akkor a különbözet összegét 2 év alatt kell kifizetni.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt tag által a szövetkezet használatába adott vagyontárgyat kérelemre a volt tag részére vagy tagsági viszonyt nem létesítő jogutódja részére ki kell adni, ha a használatba adott vagyontárgy még a Szövetkezet rendelkezésére áll. A kiadásra a vagyoni hozzájárulás szerinti elszámolással egyidejűleg kerül sor. Ha a használatba adott vagyontárgy elhasználódás folytán már nincs a Szövetkezet birtokában, a Szövetkezet ellenérték fizetésére nem köteles.

A vagyontárgynak a tagsági jogviszony megszűnése utáni használata esetén a kiadásig terjedő időre a volt tag, illetve tagsági jogviszonyt nem létesítő jogutódja részére díjat kell fizetni.

VI.

A közösségi alap

A Szövetkezet gazdasági társasággá való átalakulása vagy jogutód nélküli megszűnése esetén – a hitelezőkkel való elszámolást követően – a közösségi alapot a *Szövetkezeti Szövetség* részére kell átadni.

A közösségi alap terhére nyújtott szolgáltatás a nyereségből való részesedésként és a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolás során nem vehető figyelembe.

Adózás utáni eredmény felosztása

A számviteli törvény szerinti tárgyévi beszámolót elfogadó Közgyűlés határozza meg, hogy a közösségi alap rendelkezésre álló állományának hány százaléka erejéig lehet a tárgyévet követő évben juttatásokat és támogatásokat teljesíteni. A beszámolónak a közgyűlés elé terjesztése előtt az alpból történő felhasználásra vonatkozó javaslatához a szövetkezet közgyűlése által felhatalmazott országos szövetkezeti szövetség nyilatkozatát be kell szerezni.

A Közgyűlés - az Igazgatóságnak a Felügyelőbizottság véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján, a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

A Közgyűlés meghatározza, hogy a szövetkezet gazdasági tevékenységéből származó, adózás utáni eredmény

- mekkora része jár a befektetői részjegyek után
- hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködésük arányában;
- hányadát helyezi a lekötött tartalékon belül elkülönített közösségi alapba;
- hányadát osztja szét a tagok között a részjegyeik arányában;
- hányadát fordítja egyéb célra.

VII.

A Szövetkezet megszűnése

A Szövetkezet megszűnik, ha

- az alapszabályban meghatározott időtartam eltelt,
- a Közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli vagy jogutódlással történő megszűnését,
- a cégbíróság megszüntetnek nyilvánítja,
- a bíróság felszámolási eljárás során szünteti meg,
- jogi személy jogutód nélküli megszűnésének általános esetein túl a szövetkezet jogutód nélkül megszűnik abban az esetben is, ha tagjainak száma hét fő alá csökken, és az ettől számított hathónapos jogvesztő határidőn belül nem jelentenek be megfelelő számú új tagot a nyilvántartó bíróságnál.

A Szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg. Ha a Szövetkezet jogutód nélkül szűnik meg, a felszámolás miatti eljárás kivételével – a törvény eltérő rendelkezése hiányában – végelszámolásnak van helye.

A Szövetkezet végelszámolására a 2006. évi V. törvény előírásai az irányadóak.

VIII.

Vegyes rendelkezések

Termelői csoportokra vonatkozó egyéb rendelkezések

A Szövetkezet tagjai tudomásul veszik és elfogadják, hogy rájuk a hatályos termelői csoportokra vonatkozó rendelkezésekkel érvényesek az alpszabályban foglaltak.

A tagok kötelezettséget vállalnak arra, hogy:

- az értékesítésre a termelői csoporttal szerződést kötnek,
- termelési, saját célú termék-felhasználási adatokat szolgáltatnak a Szövetkezetnek (különösen a terület, a betakarított illetve az előállított termék mennyiségére, hozama valamint termékeinek értékesítésére vonatkozásában),
- a tagok egy adott termék értékesítésére csak egy adott termelői csoportnak lehetnek tagjai,
- vállalják, hogy belépésüket követően legalább 3 évig a termelői csoportból nem lépnek ki,
- termelésük 100 %-át a termelői csoporton keresztül forgalmazzák, kivéve a közgyűlés hozzájárulásával az alábbi két esetben – a tagok közvetlenül a fogyasztók számára értékesíthetik teljes termelésük 25 %-át, valamint a tagok önállóan illetve saját termelői csoportjuk által kijelölt másik

termelői szervezeten keresztül értékesíthetik azon termékeket, melyek értékesítése saját szervezeten belül nem oldható meg.

Jelen alapszabályban nem szabályozott kérdésekben Magyarország jogszabályai, különösen a **Ptk. és a Szövetkezeti tv. rendelkezései** az irányadók.

Kelt: Miskolcon, 2015. év december hó 07. napján

A Szövetkezet Alapszabályát Miskolcon, 2015. december 07. napján ellenjegyzem:

DEMETER Ügyvédi Iroda
dr. Demeter István ügyvéd
3526 Miskolc, Arany János tér 1. F. III/9