BANTESZ Állattenyésztő és Növénytermesztő, Feldolgozó, Értékesítő Szövetkezet

ALAPSZABÁLYA

A szövetkezet a szövetkezés szabadsága és az önsegély elvének megfelelően létrehozott közösség, amely a tagok személyes közreműködésével és vagyoni hozzájárulásával, demokratikus önkormányzat keretében a tagok érdekeit szolgáló vállalkozási és más tevékenységet folytat a 2006 évi X tv alapján.

A szövetkezet célja. hogy ezen alapszabály által meghatározott tevékenységi körben a vidéki munkahelyteremtés, a mezőgazdasági állattenyésztés és növénytermesztés kistermelők útján való újraindítása, a fiatal gazdálkodók munkalehetőséghez juttatása.
Tagjai számára elősegíti az állat- és növénytermesztés nyereséges gazdálkodásához szükséges anyagok és eszközök beszerzését.
Tagjai számára előírja az állat- és növénytermesztés követelményeit, a produktum megfelelő minőségének biztosítása érdekében.
A tagok által előállított termékek feldolgozásában és értékesítésében közreműködik.

A szövetkezet tagjai a Miskolcon, 2010- december 20-án megtartott közgyűlésen az alapszabályt Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Bíróság, mint Cégbíróság Cg. 05-02-000782/4. sz. végzésében foglaltaknak megfelelően az alábbiakban módosították:
A módosítások az alapszabályban dőlt betűkkel szedve vannak kiemelve.

Általános rendelkezések
1./ A szövetkezet neve:*BANTESZ Állattenyésztő és Növénytermesztő, Feldolgozó, Értékesítő Szövetkezet.*
Rövidített neve: *BANTESZ Szövetkezet.*

2./ A szövetkezet székhelye: H-3521. Miskolc, Miskolci út 80.

3./ A szövetkezet főtevékenysége:
TEAOR 0149'08 Egyéb állat tenyésztése

Amennyiben a szövetkezet olyan tevékenységet kíván végezni, amelynek folytatását jogszabály hatósági engedélyhez köti, e tevékenység megkezdése előtt igazolja a hatósági engedély meglétét.

4./ A szövetkezet működésének időtartama: határozatlan idő.

5./ A szövetkezetet az igazgatóság elnöke / ügyvezető elnök / önállóan képviseli. Más tag vagy alkalmazott az igazgatóság tagjainak felhatalmazása alapján járhat el és cégjegyzésük érvényességéhez két képviseleti jogkörrel rendelkező személy együttes aláírása szükséges.

A cégjegyzés módja: a cégjegyzés akként történik, hogy az előre írott, előre gépelt,előnyomott vagy nyomtatott cégszöveg alá az igazgatóság elnöke és tagjai önállóan jogosultak aláírásukat jegyezni az aláírási címpéldány szerint.

6./ A szövetkezet típusa: termelő és értékesítő szövetkezet.

7./ Törvényességi felügyelet: a szövetkezet törvényességi felügyeletét a Borsod - Megyei Bíróság, mint Cégbíróság látja el.

A szövetkezet szervezete és szerveinek működésére vonatkozó főbb szabályok

8./ A szövetkezet önkormányzati szervei:
- közgyűlés
- igazgatóság
- felügyelő-bizottság

Az önkormányzati szervek a jogszabályok az alapszabály és más belső szabályzatok keretei között járnak el.

9./ A közgyűlés

A szövetkezet legfőbb önkormányzati szerve a közgyűlés

A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- alapszabály megállapítása, módosítása
- az igazgatóság elnökének és tagjainak, valamint a felügyelő bizottsági teendők ellátásával megbízott tag megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása
- könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása
- a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről
- a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról
- tagot kizáró határozat felülvizsgálata
- döntés a szövetkezeti vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról
- döntés a szövetkezet szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépés
- döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről.
- döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról
- döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról
- döntés a befektető tag felvételéről
- döntés a pótbefizetés elrendeléséről
- részjegyek névértékének megváltoztatása
- a tagsági viszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása
- mindaz, amit a törvény vagy az alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

10 / A közgyűlés összehívása, működése:

A közgyűlést szükség szerint, de évente legalább egyszer össze kell hívni.

A közgyűlést – annak időpontját legalább 15 nappal megelőzően , - a napirend közlésével, írásban, névreszóló meghívóval az igazgatóság jogosult és köteles összehívni.

A közgyűlésen az igazgatóság elnöke, akadályoztatása esetén az igazgatóság ezzel megbízott

tagja elnököl.

A közgyűlés a tagok legalább felének jelenléte esetén határozatképes. A határozatképtelenség esetére 8 napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes. A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben határozhat, de nem dönthet az alapszabály módosítás, az egyesülés, szétválás, gazdasági társasággá történő átalakulás, jogutód nélküli megszűnés, felszámolás kezdeményezése, felszámolási eljárás soron kötött egyezség jóváhagyásáról, valamint befektető tag felvételéről

A közgyűlés határozatait a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével nyílt szavazással hozza meg ahol minden tagnak egy szavazata van. Titkos szavazással dönt a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottság megválasztásáról és visszahívásáról.

A szavazatok 2/3-adát kitevő szavazattöbbség szükséges:

- döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról
- döntés befektető tag felvételéről
- döntés pótbefizetés elrendeléséről

A szövetkezet összes tagjának a felének, de legalább a jelenlévők 2/3-ának szavazata szükséges az

- alapszabály módosításához

A szövetkezet összes tagjának 2/3-os szavazata szükséges

- döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásról valamint jogutós nélküli megszűnésről
- a részjegyek névértékének megváltoztatásáról

Abban az esetben, amikor a törvény, vagy az alapszabály titkos szavazást ír elő, a szavazás lebonyolítására a közgyűlés szavazatszedő bizottságot választ.

A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melynek tartalmi elemeit és mellékleteit a törvény szabályozza.

11./ Az igazgatóság

- A közgyűlés 3 tagú igazgatóságot választ tagjai sorából 5 éves időtartamra. *A képviselők jogviszonyának vége:2015. október 21.* Az igazgatóság tagjait a területi illetve tevékenységi elvek figyelembevételével kell megválasztani. Az igazgatóság elnökét, aki egyben a szövetkezet ügyvezető elnöke is, a közgyűlés választja az igazgatóság tagjai közül 5 éves időtartamra
- Az igazgatóság dönt minden olyan ügyben, melynek eldöntése nem tartozik a szövetkezet más szerveinek hatáskörébe.
- Az igazgatóság irányítja a szövetkezet működését, a közgyűlés határozatainak megfelelően. Kialakítja és irányítja a szövetkezet munkaszervezetét, gyakorolja a hatáskörébe utalt munkáltatói jogokat és alkalmaz igény szerint ügyvezető igazgatót, aki nem lehet tagja a szövetkezetnek.

- javaslatot tesz a közgyűlésnek a fel nem osztható vagyon felhasználásáról és a szociális, kulturális, oktatási célra elkülönített vagyonrész felhasználásáról
- Az igazgatóság évente legalább egyszer köteles beszámolni a közgyűlésnek a szövetkezet vagyoni-, pénzügyi-, jövedelme helyzetéről és saját tevékenységéről
- az igazgatóság a Felügyelő Bizottságnak legalább háromhavonta jelentést tesz a szövetkezet gazdálkodásának adatairól
- Az igazgatóság szükség szerint, de legalább negyedévente ülést tart. Az igazgatóság köteles ülést tartani továbbá, ha tagjainak fele ezt írásban indítványozza
- Új tagok felvételét és kizárását az igazgatóság saját hatáskörében dönti el./kivéve a tisztségviselők kizárását/
- Az igazgatóság üléseit az elnök /ügyvezető elnök/ hívja össze. Az igazgatóság akkor határozatképes, ha a tagok 2/3-a jelen van. Határozatait nyílt szavazással egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- az ülésről jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a jelenlévő tagok aláírnak
- az igazgatóság működésének további részletes szabályait a Szervezeti és Működési szabályzatban kell rögzíteni
- az igazgatóság elnöke/ügyvezető elnök/ és tagjai az általuk lefolytatott üzleti tárgyalásokról az igazgatóságot soron következő ülésén tájékoztatják. Az igazgatóság illetve annak elnöke az igazgató /alkalmazásától kezdődően/ ellenjegyzésével köthet érvényes szerződést.
- az igazgatóság üléseit az elnök /ügyvezető elnök / akadályoztatása esetén a Felügyelő Bizottság elnöke hívja össze és gondoskodik az írásbeli előterjesztések egyidejű megküldéséről az ülés előtt legalább 8 nappal.
- Az igazgatóság elnöke és tagjai tekintetében a munkáltatói jogokat a közgyűlés gyakorolja.
- Az igazgatóság köteles szabályzatot elfogadni a munkáltatói jogok gyakorlásáról.

A Szövetkezet első Igazgatósága

Az Igazgatóság elnöke: **Medve István**
lakik: 3521 Miskolc, Miskolci út 80.
szül: Vatta, 1946. 08. 13.
a.n.: Szabó Edit

Az Igazgatóság tagja: **Harsányi Károly**
lakik: 3711 Szírmabesenyő, Iskola u. 2.
szül: Zsáka, 1933. 02. 22.
a.n.: Vaszkó Mária

Az Igazgatóság tagja: **Stoff László**
lakik: 3580 Tiszaujváros, József Attila u.27.
szül: Miskolc, 1963. 08. 05.
a.n.: Komlósi Zsófia

12. / Felügyelő Bizottság

- a szövetkezetben a működés és a gazdálkodás valamennyi területére kiterjedő tulajdonosi ellenőrzés végzésére Felügyelő Bizottság működik, A közgyűlés a szövetkezet tagok sorából egyszerű szótöbbséggel titkos szavazással 5 évi időtartamra 3 tagú Felügyelő Bizottságot / FB/ választ. *Az fb tagok jogviszonyának vége: 2015. október 21.* Elnökét a Felügyelő bizottság maga választja meg tagjai közül
- a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet

megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthet
- felhívja az igazgatóságot, hogy az a jogszabálynak, az alapszabálynak vagy más szabályzatnak megfelelően járjon el.
- indítványozhatja az igazgatósság egészének vagy egyes tagjainak visszahívását, felelősségre vonását továbbá a közgyűlés összehívását.
- összehívhatja a közgyűlést, ha az igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelezettségének
- az igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést
- számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról, e nélkül a számviteli törvény szerinti beszámoló tárgyában érvényes határozatot nem hozható.
- javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására,
- büntető feljelentést tesz a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen,
- tevékenységéről a közgyűlésnek évente egyszer beszámol,
- a bizottság határozatképes, ha tagjainak 2/3-a jelen van,
- határozatait egyszerű többséggel hozza meg.

A Szövetkezet első Felügyelő Bizottsága:

A Felügyelő Bizottság Elnöke: **Hompoth Imre**
lakik: 3715. Gesztely, Hernád u. 7..
szül: Gesztely, 1947. 05. 30.
a.n.: Czifra Erzsébet

A Felügyelő Bizottság tagja: **Urbán Lajos**
lakik: 3874. Hernádvécse, Kossuth u. 33.
szül: Hernádvécse, 1949. 07. 13.
a.n.: Ortó Mária

A Felügyelő Bizottság tagja: **Lakatos János**
lakik: 3874. Hernádvécse, Kossuth u.34.
szül. Kassa, 1944.11.01.
a.n.: Janó Gizella.

A szövetkezet tisztségviselőire vonatkozó főbb szabályok

13./ A szövetkezet vezető tisztségviselői:
az igazgatóság elnöke
az igazgatóság tagjai

14./ Vezető tisztségviselőnek csak nagykorú természetes személy választható meg, ideértve a jogi személy, illetőleg jogi személyiség nélküli gazdasági társaság társasági tagokat a szövetkezetnél képviselő természetes személyeket is.

A vezető tisztségviselői megbízás az érintett személy által való elfogadással jön létre. Vezető tisztségviselő a szövetkezet belső működése körében a szövetkezettel illetve annak szerveivel valamint más tisztségviselőivel kapcsolatos feladatokat csak személyesen láthatja el, képviseletnek helye nincs.

15./ Nem lehet vezető tisztségviselő:

- aki nem tagja a szövetkezetnek, illetőleg nem a jogi személy /jogi személyiség nélküli gazdasági társaság / tag képviselője kivéve, ha a szövetkezet főtevékenysége különös szakértelmet feltételező irányítást igényel, és ugyanakkor a szövetkezet sajátosságának megfelelően nem különíthető el a demokratikus irányítás és a szövetkezeti tevékenység irányítása /ügyvezetés/
- akit a bíróság cselekvőképességet korlátozó vagy kizáró gondnokság alá helyezett
- akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítéltek mindaddig, amíg a büntetett előélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.
- akit valamely foglalkozástól jogerős ítélettel eltiltottak, az ítélet hatálya alatt, az abban megjelölt tevékenységet főtevékenységként folytató szövetkezetnél
- aki olyan szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, melyet a cégjegyzékből megszüntetési eljárás során töröltek, a törlést megelőző két éven belül vezető tisztségviselő volt, a törlést követő két évig.
- aki olyan szövetkezetben vagy gazdasági társaságnál, melyet felszámolási eljárás folytán megszüntettek, a felszámolást megelőző két évben vezető tisztségviselő volt, a felszámolás befejezésétől számított két évig
- aki az alapszabályban előírt szakmai követelményeknek nem felel meg.

16./ A szövetkezet igazgatóságának elnöke és tagja nem lehet egyidejűleg a felügyelő bizottság tagja Nem lehetnek egyidejűleg a szövetkezet igazgatóságának és felügyelő bizottságának tagjai azok, akik egymással a PTK 685 § b./ pontja szerinti közeli hozzátartozói.

17./ A szövetkezet vezető tisztségviselője

- nem lehet korlátlanul felelős tagja más gazdasági társaságnak
- nem lehet tisztségviselője a szövetkezet tevékenységéhez hasonló tevékenységet végző gazdasági társaságnak, szövetkezetnek, kivéve ha ez utóbbi gazdálkodó szervezet a szövetkezetnek tagja és ehhez a közgyűlés hozzájárul

18./ A közgyűlés az igazgatóság működésének felfüggesztése esetén kijelölheti a felügyelő bizottság egyik tagját arra, hogy ellássa az igazgatóság ügyvezetési feladatait. Az igazgatóság hatáskörében eljáró felügyelő bizottsági tag ezen időszakban a felügyelő bizottság munkájában nem vehet részt.

19./ Vezető tisztségviselők az ilyen tisztséget betöltő személyektől általában elvárható gondossággal, a szövetkezet érdekeinek elsődlegessége alapján kötelesek ellátni feladataikat. A jogszabályok, az alapszabály, a közgyűlés által hozott határozatok, illetőleg kötelezettségeik vétkes megszegésével a szövetkezetnek okozott kárért a polgári jog általános szabályai szerint egyetemlegesen felelnek a szövetkezettel szemben akkor is, ha a szövetkezettel munkaviszonyban állnak.
Nem terheli a felelősség azt a vezető tisztségviselőt, aki a határozat ellen szavazott, vagy az intézkedés ellen tiltakozott, és a tiltakozást a felügyelő bizottságnak bejelentette

Amennyiben a tisztség a választási ciklus alatt üresedik meg, a közgyűlés a tisztségviselőt rövidebb időtartamra választja meg / a választási ciklus lejártái /

20./ A tisztségviselők megválasztása előtt a közgyűlés 3 / három / tagú jelölő bizottságot választ. A jelölő bizottság a tagság véleményének meghallgatása után alakítja ki az egyes tisztségek betöltésére vonatkozó javaslatát.

21./ Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása

- a megbízatás időtartamának lejártával
- a vezető tisztségviselő halálával
- lemondással
- a közgyűlés általi visszahívással
- tagsági jogviszony megszűnésével, kivéve ha a tisztség ellátásához a tagsági jogviszony nem szükséges.

Megszűnik a vezető tisztségviselő megbízatása akkor is, ha az összeférhetetlenséget kizáró okot annak felmerülésétől számított 30 napon belül nem szünteti meg.

22./ A vezető tisztségviselő a tisztségéről bármikor lemondhat. Ha a szövetkezet működőképessége szükségessé teszi, a lemondás legkésőbb a bejelentéstől számított 60. napon válik hatályossá, kivéve ha a közgyűlés az új vezető tisztségviselő megválasztásáról már e határidő leteltét megelőzően döntöttek. A lemondás hatályának időpontját – az előbbi kereteken belül – a felügyelő bizottság állapítja meg.
A lemondás hatályossá válásáig a vezető tisztségviselő köteles a halaszthatatlan döntéseket meghozni, illetve döntések meghozatalában részt venni. Az alapszabály 17-22 pontjait értelemszerűen a felügyelő bizottság elnökére és tagjaira is alkalmazni kell

A szövetkezeti tagsági viszony

23. / Tagsági viszony létrejötte:

- A szövetkezet a nyitott tagság elve alapján működik, vagyis a szövetkezet tagja lehet minden 14. életévét betöltött személy, aki vállalja, a tagsági viszonyból eredő kötelezettségeket és az alapszabályban megfogalmazottakat, továbbá a termelői csoportokról szóló hatályos rendeletben foglaltakat. Kiskorú személy azonban csak törvényes képviselőjének hozzájárulásával lehet tagja a szövetkezetnek.
- A szövetkezetnek jogi személy is lehet tagja. A jogi személy tag jogai és kötelezettségei – a személyes közreműködést és tisztségviselést kivéve – azonosak a természetes személy tagokéval. A jogi személy tagok száma nem érheti el a taglétszám 50 %-át.
- A természetes vagy jogi személy tag, aki a szövetkezet tagja kíván lenni, erre vonatkozó írásos kérelmét az igazgatósághoz kell beterjeszteni. Az igazgatóság a soron következő ülésén dönt a felvételről, és arról a kérelmezőt az ülést követő 15 napon belül értesíti.
- Elutasító döntés esetén a kérelmező felülvizsgálatért a közgyűléshez fordulhat a közlés kézhezvételétől számított egy hónapon belül. Elutasító döntés esetén jogszabálysértés vagy alapszabálysértés esetén jogorvoslatnak van helye, a kérelmező felülvizsgálatért a bírósághoz fordulhat. Erről a kérelmezőt tájékoztatni kell.

A tagsági jogviszony a felvételről szóló határozat meghozatalának időpontjára visszamenőleges hatállyal jön létre, ha a tag a részjegy összegét vagy annak alapszabályban meghatározott hányadát a szövetkezet részére befizette.

24./ A tag alapvető joga:

- igényben venni a szövetkezet által biztosított szolgáltatásokat, élvezni a szövetkezés egyéb előnyeit
- a szövetkezeten keresztül értékesített termékének értéke és az igénybe vett szolgáltatás ellenértékének, valamint részjegyének arányában részesülni a gazdálkodás eredményéből
- tanácskozási és szavazati joggal részt venni a közgyűlésen
- tisztséget viselni a szövetkezetben /a jogi személy tag képviselőjét ez a jog nem illeti meg./
- tisztségviselőktől és vezetőktől felvilágosítást kérni a szövetkezetet érintő bármely kérdésben.

25./ A tag alapvető kötelezettsége:

- részjegyet jegyezni, és annak összegét befizetni
- az általa előállított terméket a termelői csoporton belül értékesíteni, melyre gazdasági évenként a szövetkezettel köt külön megállapodást.
- a közgyűlés által elfogadott termékkörökben a termeléshez szükséges eszközök és anyagok szövetkezeten keresztül történő beszerzése
- részt venni a szövetkezet tevékenységében
- jelölés esetén egyszeri megbízást elfogadni
- a szövetkezet alapszabályának és más szabályzatainak betartása
- a szövetkezet szervei által hozott döntések végrehajtása
- a szövetkezet szolgáltatási díjának megfizetése
- védeni a szövetkezet érdekeit és jó hírnevét
- működési költség hozzájárulást megfizetni

A tag jogait és kötelezettségeit részleteiben a tag és a szövetkezet közötti tagi megállapodás valamint a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

26./ A tagsági viszony megszűnik

- a tag szövetkezetből kilép
- a tag a vagyoni hozzájárulást az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesített
- a tag meghal / megszűnik /
- a szövetkezet a tagok kizárja
- a szövetkezet átalakulással vagy jogutód nélkül megszűnik.

27./ A kilépés módja:

A kilépési szándékot az igazgatóságnak kell írásban bejelenteni. A kilépésre vonatkozó bejelentés és a tagsági viszony megszűnése között 12 hónapnak kell eltelnie. A tagsági viszony ezen időtartam elteltével szűnik meg.

28./ A tag kizárása: A szövetkezet igazgatósága kizárhatja azt a tagot, aki – neki felróható módon –

- a szövetkezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít
- a tagsági jogviszonyból eredő kötelezettségeinek harminc nap alatt felszólítás ellenére sem tesz eleget
- ha a tag bizonyítottan nem tartja be az alapszabályt, a tagi megállapodás rendelkezéseit és a szövetkezet szerveinek döntéseit, és a termelői csoportokra vonatkozó jogszabályi előírásokat

- ha a tag neki felróható okból nem teljesíti a szövetkezettel szemben vállalt kötelezettségeit - a működési költség hozzájárulás fizetési kötelezettségének nem tesz eleget
- Az igazgatóságnak a kizárást tárgyaló ülésére az érintett tagot meg kell hívni. A kizárásról indokolással ellátott határozatot kell hozni, s azt az érintett taggal írásban is közölni kell.
- A kizárásról hozott határozat ellen – ha azt nem a közgyűlés hozta - a tag a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napon belül a közgyűléshez fordulhat, e napirend tárgyalása során azonban nem gyakorolhatja a szavazati jogát.
- a tagsági viszony a kizárást kimondó határozat közlésétől számított 30 nap elteltével szűnik meg, kivéve ha a határozat későbbi időpontot állapít meg, vagy a határozat bírósági felülvizsgálására 30 napon belül keresetet indítottak és a bíróság a határozatot megváltoztatja vagy hatályon kívül helyezi.

29./ Elszámolás a tagsági jogviszony megszűnése esetén:

A tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a tagot, illetve örökösét /jogutódját/ a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg abban az esetben, ha az a veszteség fedezetére nem került felhasználásra.
A részjegy névértékének az elszámolására a tagsági jogviszony megszüntetését követő, számviteli törvény szerinti beszámolót elfogadó közgyűlés napjától számított 30 napon belül kerül sor. Ha az elszámolás alapjául szolgáló összeg a névértéket meghaladja, akkor a . különbözet összegét 2 év alatt kell kifizetni.

Vagyoni viszonyok a szövetkezetben.

30/ Részjegy: a tagok vagyoni hozzájárulásának összege, amelyet a részjegyek jelenítenek meg.
A részjegytőke alapításkori nagysága: 2.000.000.- Ft.
A részjegyek névértéke: 250.000.- Ft.
Minden tag egy-egy részjegy névértékének befizetésére vállal kötelezettséget.
A részjegytőke kizárólag készpénzből áll.
A tagok a részjegytőke 30 %-át 8 napon belül a szövetkezet rendelkezésére bocsátják, a fennmaradó részt egy éven belül kötelesek a szövetkezet részére befizetni.
A részjegyen a törvényben meghatározott adatokat kell feltüntetni.

Egy tag ötnél több részjegyet nem szerezhet.

A részjegy jegyzésen felül a belépő tag más formájú vagyoni hozzájárulást is teljesíthet. Ez lehet gazdasági hasznosításra alkalmas ingatlan, illetve bármilyen állóeszköz, valamint a szövetkezetnek nyújtott tagi kölcsön.

A közösségi alap képzése és felhasználása:

A Szövetkezet az adózás előtti eredményeinek meghatározott részét a közösségi alapba helyezi, amelynek a terhére a tagjai és hozzátartozói számára az alábbi juttatásokat biztosítja, illetőleg támogatásokat folyósítja:
a./ a növénytermesztési és állattenyésztési, feldolgozási és értékesítési ismeretek elsajátítását, fejlesztését szolgáló tanfolyamokon való részvételhez támogatást ad, esetenként ilyen tanfolyamokat szervez.
b./ Szakmai kirándulásokat szervez és finanszíroz.

c./ A tag hozzátartozójának halála esetén temetési segélyt nyújt
d./ A tag szociális rászorultsága esetén étkezési hozzájárulást biztosít.
Az adózás utáni eredmény közösségi alapba helyezhető részét a közgyűlés évenként határozza meg.
A c./., d./ pontokban megjelölt támogatások igénybevételének indokoltságát az Igazgatóság bírálja el, a tag által benyújtott írásbeli kérelem alapján.

31 / Befektető tag:

A szövetkezetnél sor kerülhet befektető tag felvételére. A felvételéről a közgyűlés dönt. A felvételi kérelmet az igazgatóság – javaslatával ellátva - terjeszti a közgyűlés elé.
A befektető tagok létszáma nem haladhatja meg a tagság létszámának 10.%-át.

32./ Adózás utáni eredmény felosztása

A közgyűlés – az igazgatóságnak és a felügyelő bizottsági feladatok ellátásával megbízott tag véleményével együtt előterjesztett javaslata alapján a számviteli törvény szerinti beszámoló ismeretében - dönt az adózás utáni eredmény felhasználásáról.

A közgyűlés meghatározza, hogy a szövetkezet gazdasági tevékenységéből származó, adózás utáni eredmény

- mekkora része jár a befektetői részjegyek után
- mekkora hányadát osztja szét a tagok között a szövetkezettel való gazdasági együttműködés arányában
- mekkora hányadát helyezi a lekötött tartalékon belül elkülönített közösségi alapba
- mekkora hányadát osztja szét a tagok között a részjegyeik arányában
- mekkora hányadát fordítja egyéb célokra.

33./ Pótbefizetés

A szövetkezet esetleges vesztesége esetén a veszteség rendezésére a közgyűlés pótbefizetést rendelhet el.

A pótbefizetés évenként legfeljebb egy alkalommal rendelhető el, melynek mértéke nem haladhatja meg a tag / befektető tag / vagyoni hozzájárulásának 20 % -át. A befizetést a döntéstől számított 30 napon belül kell teljesíteni a szövetkezet pénztárába.

A szövetkezet képviseletének módja

34./ A szövetkezetet az Igazgatóság elnöke, valamint az Igazgatóság tagjai képviselik harmadik személyekkel szemben, továbbá bíróságok és más hatóságok előtt.
Az Igazgatóság elnökének és az Igazgatóság tagjainak cégjegyzési joga önálló.

35./ Bármelyik tag kérheti a bíróságtól a szövetkezet illetve annak testületei által hozott olyan határozat felülvizsgálatát, amely a hatályos szövetkezeti törvény rendelkezéseibe, más jogszabályba vagy a szövetkezet alapszabályába ütközik.

A jogsértő határozat felülvizsgálatára irányuló keresetet a határozatról való tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidő alatt a szövetkezet ellen kell megindítani.

A keresetindításnak – a tag kizárására vonatkozó határozat kivételével – nincs halasztó hatálya, de a bíróság a határozat végrehajtását felfüggesztheti
A jogsértő határozat felülvizsgálata nyomán hozott bírósági határozat hatálya azokra a tagokra is kiterjed, akik a bírósági eljárásban nem vettek részt.

A szövetkezet megszűnése

36. / A szövetkezet megszűnik, ha

- az alapszabályban meghatározott időtartam eltelt,
- a közgyűlés elhatározza a jogutód nélküli, vagy jogutódlással történő megszűnését
- tagjainak száma az e törvényben meghatározott szám alá csökken és hat hónapon belül nem jelentenek be megfelelő számú új tagot a cégbíróságon
- a cégbíróság megszűntnek nyilvánítja
- a bíróság felszámolási eljárás során megszünteti.

A szövetkezet a cégjegyzékből való törléssel szűnik meg.
Ha a szövetkezet jogutód nélkül szűnik meg, a felszámolás miatti eljárás kivételével – törvény eltérő rendelkezése hiányában – végelszámolásnak van helye.
A szövetkezet végelszámolására a 2006 évi V tv előírásai az irányadók, az e törvény 93 szakasz 3./ bekezdésében írt eltéréssel.

A szövetkezet gazdasági társasággá való átalakulása, vagy jogutód nélküli megszűnése esetén – a hitelezőkkel való elszámolást követően – a közösségi alapot a Szövetkezeti Szövetség részére kell átadni.

Vegyes rendelkezések

37./ Gazdálkodással kapcsolatos rendelkezések:

Az igazgatóság javaslata alapján a közgyűlés fogadja el a vállalkozási jellegű tagi megállapodások szabályait.

A szövetkezet a vagyonával, a használatába, rendelkezésébe kapott vagyoni eszközökkel gazdálkodik. Az adózott eredményét a hatályos jogszabályi keretek között a saját működésére, a tagok magángazdálkodásának előmozdítására használhatja. A szövetkezet adózott eredményének 5 %-a /öt százaléka / az igazgatóság működéséhez való hozzájárulás jogcímén kerül felhasználásra.

A működési költség-hozzájárulás mértéke tagonként és évente legalább 1.000.-Ft de mindenkor a tárgyévben értékesített termék bruttó értékének 1 %-a.

38./ Termelői csoportokra vonatkozó egyéb rendelkezések:

A szövetkezet tagjai tudomásul veszik, és elfogadják, hogy rájuk a hatályos termelői csoportokra vonatkozó rendelkezésekkel érvényesek az alapszabályban foglaltak.

Tagok kötelezettséget vállalnak arra, hogy

- az értékesítésre a termelői csoporttal szerződést kötnek
- termelési, saját célú termék-felhasználási adatokat szolgáltatnak a szövetkezetnek / különösen a terület, a betakarított, illetve előállított termék mennyiségére, hozama valamint termékeinek értékesítése vonatkozásában /
- a tagok egy adott termék értékesítésére csak egy adott termelői csoportnak lehetnek tagjai
- vállalják, hogy belépésüket követően legalább 3 évig a termelői csoportból nem lépnek ki
- termelésük 100 %-át a termelői csoporton keresztül forgalmazzák, kivéve a közgyűlés hozzájárulásával az alábbi két esetben – a tagok közvetlenül a fogyasztók számára értékesíthetik teljes termelésük 25 %-át, valamint a tagok önállóan, illetve saját termelői csoportjuk által kijelölt másik termelői szervezeten keresztül értékesítik azon termékeket, melyek értékesítése saját szervezeten belül nem oldható meg.

Ha a tag a Szövetkezet részére munkát végez, a Szövetkezet a taggal munkaszerződést, vállalkozási, vagy megbízási szerződést köt.

Jelen szövetkezeti alapszabályban nem szabályozott kérdések tekintetében a 2006 évi X tv, és a PTK szabályai az irányadók.

Jelen alapszabályt a szövetkezet közgyűlése 2010. október 21. napján megtartott ülésén megtárgyalta, és azt az 1/2010 sz. határozattal jóváhagyta, *továbbá a 2010. december 20-n megtartott közgyűlésén a 2/2010. (XII.20.) sz. határozatával módosította.*

M i s k o l c , 2010. december 20.

Medve István alapító tag

Lakatos János alapító tag

Ujhelyi Gábor alapító tag

Hompoth Imre alapító tag

Urbán Lajos alapító tag

Stoff László alapító tag.

Szerkesztettem és ellenjegyzem:
Miskolc, 2010. december 20.

Bajáky és Társa Ügyvédi Iroda
Dr. Bajáky Tamás ügyvéd
1027 Budapest, Kandó K. u. 4 I/3.
Tel./Fax: 788-7495
Mobil: 30/984-9543